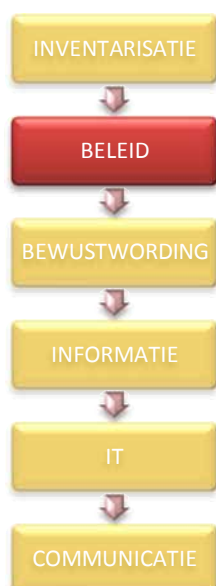


2.2 ORGANISATIE EN INRICHTING

Doelstelling: Het creëren van draagvlak voor het nieuw gevormde beveiligingsbeleid waarbij de organisatie geïnformeerd wordt over de vernieuwde boodschap, processen en werkwijzen.



In deze fase is het al dan niet aangepaste beveiligingsbeleid reeds op strategisch niveau akkoord bevonden en dient op tactisch niveau draagvlak te worden gecreëerd. Leidinggevendendienen te worden geïnstrueerd hoe de juiste boodschap binnen de organisatie moet worden overgebracht.

Ook zal op tactisch niveau een strategie worden opgesteld om daarmee de betrokkenheid en snelheid van implementatie te bevorderen.

Case:

Organisatie X heeft na de inventarisatieronde haar beveiligingsbeleid deels herschreven. De Raad van Bestuur heeft vervolgens 'groen licht' gegeven om het vernieuwde beleid binnen haar organisatie uit te rollen. TRES PRETIA® werd verzocht deze uitrol voor haar rekening te nemen om met name de betrokkenheid van alle leidinggevendend te waarborgen. Men was er van overtuigd dat alleen dan de operatie kon slagen.

Oplossing:

In een aantal themasessies zijn alle leidinggevendend van deze organisatie geïnformeerd over het vernieuwde beleid. Door reeds in deze fase en op dit niveau het bewustwordingsniveau van alle betrokkenen te verhogen, werd reeds een begin gemaakt met een cultuurverandering binnen deze organisatie.

Het belang en de noodzaak om te veranderen en daarmee het imago te beschermen werd door deze aanpak snel en overall gedragen.

Op tactisch niveau werd uiteindelijk bepaald WAT er HOE op WELKE afdeling moest veranderen.

Integratie in bestaande bedrijfsprocessen kon door deze aanpak redelijk moeiteloos worden doorgevoerd.