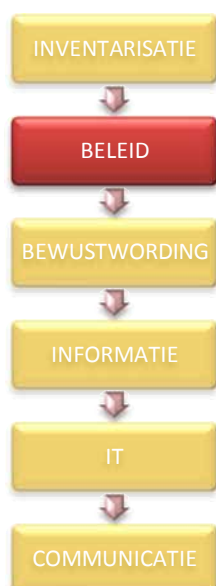


2.3 COMPLIANCY

Doelstelling: Toepassing van de relevante Wet- en Regelgeving passend binnen de kaders van waaruit de organisatie acteert.



Afhankelijk van de branche waarin u werkzaam bent en bepaald door het karakter van uw organisatie kan de verplichting om aan bepaalde Wet- en Regelgeving te moeten voldoen, bestaan.

Bij het bepalen van het toe te passen beveiligingsbeleid worden relevante eisen vanuit de overheid getoetst op relevantie en toepasbaarheid.

Daar waar nodig zullen de eisen worden vertaald naar werkbare processen en in de interne boodschap worden meegenomen.

Het voldoen aan Wet- en Regelgeving wordt veelal als belemmering ervaren maar kan bij een juiste vertaalslag ook van commerciële waarde zijn en dus positief bijdragen aan uw imago.

Case:

In het kader van de informatiebeveiliging is in het vernieuwde beleid van organisatie X bepaald dat de personeelsdossiers veiliger en digitaal moesten worden opgeslagen. Tot dan toe werden de dossiers slechts fysiek in een open kast bij HRM management bewaard. TRES PRETIA® werd verzocht deze exercitie te begeleiden.

Oplossing:

In het kader van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) is organisatie X, als eigenaar van deze gegevens, verantwoordelijk voor een veilige verwerking, opslag en toegang zonder dat daar niet geautoriseerde mensen invloed op kunnen uitoefenen.

TRES PRETIA® heeft op basis van de eisen van de Wbp een protocol geschreven over de beveiligde omgang met personeelsdossiers. Dit protocol maakt inmiddels onderdeel uit van het vernieuwde beleid en is vertaald naar een werkinstructie voor HRM medewerkers.

TRES PRETIA® heeft tevens, onder beveiligde omstandigheden, de personeelsdossiers gedigitaliseerd en het vernieuwde proces geïmplementeerd binnen HRM.